

**Уважаемые делегаты и гости XX отчетно-выборной конференции
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!**

Контрольно-ревизионная работа является важной и неотъемлемой частью деятельности Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных органах Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», утверждённым постановлением VI съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 02 декабря 2015 года, отмечается повышение роли и ответственности контрольно-ревизионных комиссий.

В ходе ежегодных документальных проверок финансово-хозяйственной и организационной деятельности ТюмМО ВЭП контрольно-ревизионная комиссия контролировала:

- Выполнение норм Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- Выполнение постановлений выборных профсоюзных органов, а также соблюдение действующих в Профсоюзе положений и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности;
- Исполнение смет доходов и расходов;
- Своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов;
- Правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность бухгалтерской (финансовой) и статистической отчетности;
- Сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;
- Состояние финансовых документов и ведение делопроизводства;
- Соблюдение порядка рассмотрения писем и обращений членов Профсоюза.

Бухгалтерский учет в ТюмнМО ВЭП ведется в соответствии с действующим законодательством РФ и осуществляется автоматизировано в программе «1С: Бухгалтерия».

Ежегодно на заседаниях межрегионального комитета утверждается Смета доходов и расходов.

Для выполнения указанных задач на XIX отчётно-выборной конференции ТюмнМО ВЭП 29 сентября 2020 года была избрана контрольно-ревизионная комиссия в составе трех человек, которые активно работали в течение всего отчётного периода.

С февраля 2024 года в составе КРК осталось работать два члена КРК.

В отчётный период КРК ТюмнМО ВЭП работала в соответствии с Уставом ВЭП, постановлениями постоянно действующих руководящих органов и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях ВЭП. Деятельность комиссии осуществлялась в соответствии с планами КРК, которые утверждались ежегодно.

За период с 2020 по 2025 год проведено 10 заседаний КРК, на которых анализировались и утверждались акты проверок, рассматривались предложения членов КРК, принимались решения об организации комплексных и локальных проверок организаций ТюмнМО ВЭП.

В итоге, было организовано и проведено 5 комплексных проверок ТюмнМО ВЭП и одна проверка деятельности первичной профсоюзной организации Урайских электрических сетей (решение Президиума ТюмнМО ВЭП № 4-11 от 10 июня 2021 года).

Хочется отметить, что в ТюмнМО ВЭП работало 67 членов контрольно-ревизионных комиссий.

Эти комиссии осуществляли ежегодные проверки деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций.

КРК ТюмнМО ВЭП работала в контакте с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций, оказывая им при необходимости методическую помощь.

В течении 2025 года прошли отчётно-выборные конференции в первичных профсоюзных организациях, на которых все ППО получили удовлетворительную оценку работы и акты проверок КРК были утверждены. Состав комиссий в ППО обновлён не существенно, что говорит о доверии делегатов к избранным пять лет назад органам общественного контроля.

Замечаний от Ревизионной комиссии Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» за отчётный период не поступало.

Хочется отметить пятилетнюю плодотворную работу Тюменской межрегиональной организации ВЭП и всех первичных профсоюзных организаций, входящих в её состав. В результате ежегодных проверок были выявлены нарушения в двух первичных профсоюзных организациях (Урайских электрических сетей и Нижневартовской ГРЭС), допущенные предыдущими руководителями этих ППО. Все замечания устранены, благодаря конструктивной позиции нынешних председателей данных ППО. Вся работа велась в соответствии с Уставом ВЭП и другими нормативными документами.

Помимо основного направления деятельности в организации активно претворяются в жизнь такие важнейшие направления, как взаимодействие и социальное партнерство с представителями работодателей, органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными структурами и учреждениями. Большая работа проводилась по вопросу информационного обеспечения.

Доходная часть профсоюзного бюджета ТюмнМО ВЭП формировалась, в основном, за счет членских профсоюзных взносов – 25 % от валового сбора на основании решения XIX отчетно-выборной конференции. Так же доходная часть бюджета пополнялась за счет созданного по решению X Пленума межрегионального комитета от 23 апреля 2014 года Фонда солидарности (1 % от валового сбора членских профсоюзных взносов) и размещения данных денежных средств на депозитном счете в банке.

Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что расходование средств осуществлялось в соответствии с утвержденными на заседаниях межрегионального комитета сметами.

По финансовому обеспечению хочется сказать, что в результате планомерной работы ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций доходы по профсоюзным взносам за отчетный период выросли на 36,5 %.

Фактическое распределение членских профсоюзных взносов в целом по ТюмнМО ВЭП за отчетный период сложилось следующим образом:

в первичных профсоюзных организациях ТюмнМО ВЭП – 75 %;

ТюмнМО ВЭП – 19 %;

ВЭП – 5 %;

территориальных объединениях Профсоюзов – 1 %.

Важным условием нормального функционирования финансовой системы является своевременное представление правдивой (объективной) и квалифицированно выполненной финансовой отчетности.

За отчетный период значительно улучшилась исполнительская дисциплина первичных профсоюзных организаций в части представления финансовых отчетов в ТюмнМО ВЭП.

В целях оказания реальной помощи первичным профсоюзным организациям аппаратом ТюмнМО ВЭП для председателей ППО организовывались семинары, целью которых являлось рассмотрение наиболее спорных вопросов, касающихся финансовой и организационной составляющих деятельности ППО.

В отчетном периоде ежегодно проводились семинары-совещания для главных бухгалтеров (казначеев) первичных профсоюзных организаций.

Финансовое состояние ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций всецело зависит от численности первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством работающих в организациях.

КРК подтверждает, что численность ТюмнМО ВЭП в соответствии со сводным статистическим отчетом на 1.01.2025 г. составляет 11 040 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством – 79,2%.

Пятилетний период деятельности 2020-2025 гг. ТюмнМО ВЭП убедительно подтвердил тезис о том, что сильным Профсоюз может быть только при наличии прочной финансовой базы.

КРК отмечает, что ТюмнМО ВЭП:

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность и бухгалтерский учет в полном соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Профсоюза и принятой учетной политикой. Финансовые средства, поступающие в ТюмнМО ВЭП, расходуются в строгом соответствии с утвержденной межрегиональным комитетом сметой;
- организует слаженную работу аппарата ТюмнМО ВЭП по выполнению уставных целей и задач;
- формирует и своевременно представляет выборным коллегиальным органам ВЭП полную и достоверную бухгалтерскую (финансовую) информацию о деятельности ТюмнМО ВЭП;
- проводит проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- использует средства профсоюзного бюджета экономно и по назначению;
- принимает необходимые меры по выполнению предложений и рекомендаций Контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП.

Учетная политика, сформированная в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете, обеспечивает финансовую устойчивость ТюмнМО ВЭП.

Контрольно-ревизионная комиссия рекомендует:

- 1) территориальной и первичным профсоюзным организациям Тюменской межрегиональной организации ВЭП максимально использовать возможности Цифровизации.
- 2) проанализировать причины низкого охвата профсоюзным членством (ниже 50%) первичных профсоюзных организациях.

3) возобновить практику совместной работы Контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП с контрольно-ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций.

4) организовать обучающий семинар для председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Разрешите поблагодарить членов КРК ТюмнМО ВЭП, руководителей и сотрудников аппарата ТюмнМО ВЭП, председателей первичных профсоюзных организаций и всех активных членов профсоюза за совместную конструктивную работу, за партнёрскую поддержку, за взаимопонимание и терпение, за цивилизованность в решении проблем.

Новому составу КРК пожелать удачи и дальнейшей плодотворной работы на благо нашей Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!

Уважаемые делегаты!

Вношу предложение – отчёт контрольно – ревизионной комиссии
утвердить.

Спасибо за внимание.